

ПРОТОКОЛ № 2
заседания комиссии по противодействию коррупции

Дата проведения заседания: 05.07.2019

Место проведения заседания: Центральная районная библиотека им. Л. Соболева

Время начала заседания: 16 часов 00 минут

Присутствовали:

Ярцева Н.М. – председатель комиссии,

Давыдов Н.И. – заместитель председателя комиссии

Скачков И.М. – секретарь комиссии,

члены комиссии: Зурахова О.В., Полякова В.М., Афанасьева М.А., Шамрикова Н.С.

Приглашенные: Ефимова Е.В. – главный специалист отдела кадров администрации Невского района Санкт-Петербурга

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Невская ЦБС» на 2018-2022 годы за 1 полугодие 2019 года.
2. О проведении мероприятий по ознакомлению работников учреждения с памяткой «О мерах ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции».

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу:

Скачков И.М. зачитал отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Невская ЦБС» на 2018-2022 годы за 1 полугодие 2019 года.

Предложений и замечаний по отчету за 1 полугодие 2019 года от присутствующих на заседании не поступало.

По второму вопросу:

Скачков И.М. сообщил, что от отдела по вопросам государственной службы администрации Невского района Санкт-Петербурга поступила памятка «О мерах ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции», а также поручение о необходимости проведения ознакомления работников с данной памяткой. Скачков И.М. сообщил, что в связи с отпускным периодом работников, провести ознакомление всех работников в короткие сроки не получится и предложил провести ознакомление в период с 10.07.2019 по 15.09.2019 г.

РЕШИЛИ:

По первому вопросу:

1. Утвердить отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Невская ЦБС» на 2018-2022 годы за 1 полугодие 2019 года.

Голосовали: за – 7 чел. / против – 0 чел. / воздержалось – 0 чел.

По второму вопросу:

1. Заведующим библиотеками (структурными подразделениями) в период с 10.07.2019 по 15.09.2019 провести ознакомление работников с памяткой «О мерах ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции». Контроль над исполнением возложить на заместителя директора по развитию Скачкова И.М.


Голосовали: за – 7 чел. / против – 0 чел. / воздержалось – 0 чел.

Приложения:

1. Приложение № 1 - Лист регистрации участников заседания № 2 комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Невская ЦБС» на 1 л. в 1 экз.
2. Приложение № 2 - Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Невская ЦБС» на 2018-2022 годы за 1 полугодие 2019 год на 3 л. в 1 экз.
3. Приложение № 3 - Памятка о мерах ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции на 7 л. в 1 экз.

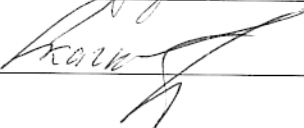
Заседание завершилось в 16 часов 35 минут.

Председатель комиссии:



Н.М. Ярцева

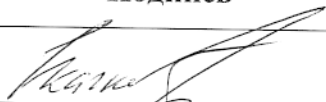
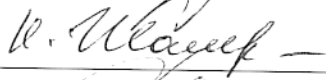
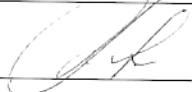
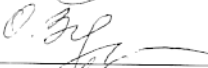

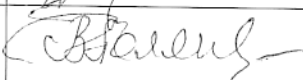
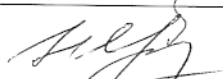

Секретарь комиссии

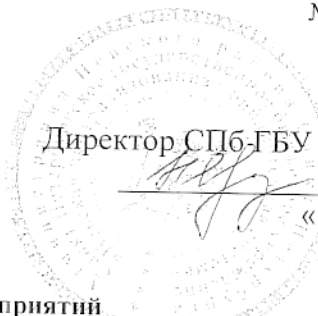


И.М. Скачков

Лист регистрации
участников заседания № 2 комиссии по противодействию коррупции
в СПб ГБУ «Невская ЦБС»

Дата проведения заседания: 05.07.2019

№ п/п	Ф.И.О.	Подпись
1.	Канков И.И.	
2.	Шамирикова И.С.	
3.	Мамаева М.А.	
4.	Зуржан О.В.	
5.	Фаворцев И.И.	
6.	Толстов В.И.	
7.	Списова И.И.	
8.	Сорцеева Е.В.	
9.		



УТВЕРЖДАЮ:
Директор СПб-ГБУ «Невская ЦБС»
Н. М. Ярцева
Н. М. Ярцева
« 05 » июля 2019

Отчет об исполнении плана мероприятий
по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Невская ЦБС» на 2018-2022 годы
за 1-е полугодие 2019 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результаты исполнения
1.	Предоставление учредителю информации о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей и главного бухгалтера для размещения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет»	Ежегодно до 20 апреля	Директор	В первом квартале 2019 года учредителю представлена информация о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей и главного бухгалтера. Информация размещена на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга https://www.gov.spb.ru/gov/terr/nevsky/podvedomstvvennye-uchrezhdeniya/
2.	Участие должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в обучающих мероприятиях	I квартал, ежегодно	Директор	В учреждение 3 работника за последние годы (2016-2018) прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по противодействию коррупции. В текущем полугодии обучение не проводилось.
3.	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	I квартал, ежегодно	Заведующие библиотеками	Платные услуги оказываются в соответствии с нормами Законодательства РФ и нормативными документами Учреждения. В I полугодии за счет средств от приносящей доход деятельности были заключены договора: <ul style="list-style-type: none"> - Обслуживание КKM – 181000,00 руб. - Взносы в Петербургское библиотечное общество – 14685,00 руб. - Диагностика системы вентиляции в библиотеке №9 – 18100,00 руб. - Произведены выплаты работникам Учреждения. Жалоб на оказание платных услуг за отчетный период не поступало.
4.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	II квартал, ежегодно	Заместитель директора по развитию	Локальные нормативные акты, устанавливающие систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования не противоречат законодательству РФ. В целях повышения эффективности деятельности работников Приказом директора № 53 от 11.04.2019 утверждены новые показатели эффективности деятельности работников и внесены изменения в действующие показатели по отдельным должностям. Приказом директора № 70 от 06.06.2019 внесены изменения в Положение о премировании работников, в целях его приведения в соответствие со штатным расписанием.
5.	Организация размещения в зданиях и помещениях библиотек информации направленной на	В течение 2018-2022 годов	Заведующие библиотеками, заместитель директора по	На информационных стендах в структурных подразделениях Учреждения размещена информация с контактными данными служб по антикоррупционной политике.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результаты исполнения
	профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников		развитию	На сайте Учреждения в разделе «О нас» - «Противодействие коррупции» размещены локальные нормативные акты в области противодействия коррупции в Учреждении.
6.	Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности (бухгалтерской, кадровой и др.)	Постоянно	Директор	Фактов составления неофициальной отчетности (бухгалтерской, кадровой и др.) не выявлено.
7.	Организация разработки и внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение надлежащей работы учреждения, в том числе содержащихся в административных регламентах предоставления государственных услуг	В течение 2018-2022 годов	Директор	Государственные услуги (работы) оказываются в полном объеме в соответствии с действующими регламентами оказания государственных услуг (работ)
8.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Ежегодно	Руководители библиотек, специалист по кадрам	<p>В период с 31.01.2019 по 28.02.2019 было проведено повторное ознакомление сотрудников (в т.ч. технического персонала) с локальными актами, направленными на противодействие коррупции. Сотрудники повторно были ознакомлены с:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положением о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Невская ЦБС», утвержденное 02.07.2015; - Положением о комиссии по урегулированию конфликта интересов в СПб ГБУ «Невская ЦБС», утвержденное приказом директора СПб ГБУ «Невская ЦБС» от 01.12.2016 № 67; - Положением о конфликте интересов работников СПб ГБУ «Невская ЦБС», утвержденное 29.11.2017; - Приказом директора СПб ГБУ «Невская ЦБС» от 01.02.2018 № 23 «О назначении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и утверждении локальных актов в области противодействия коррупции»; - Приказом директора СПб ГБУ «Невская ЦБС» от 05.07.2018 № 66 «Об утверждении Положения о сообщении работниками СПб ГБУ «Невская ЦБС» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». <p>Оригиналы подписных листов хранятся у руководителей структурных подразделений. Копии у заместителя директора по развитию.</p>
9.	Учет и рассмотрение в соответствии с действующим законодательством	В течение периода в соответствии с поступившим	Директор, комиссия по противодействию коррупции,	Сведений, обращений о коррупции в Учреждении не поступало

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результаты исполнения
	обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении	и обращениями	комиссия по урегулированию конфликта интересов	
10.	Информирование населения о стоимости и порядке предоставления платных услуг с использованием информационно-телекоммуникационной сет и Интернет, в т. ч. через сайт учреждения http://nevcbcs.spb.ru	Ежегодно	Руководители библиотек Заместитель директора по развитию	Информация о платных услугах (в т.ч. прейскуртант цен) размещена на информационных стойках в структурных подразделения Учреждения и на сайте Учреждения в разделе «Услуги»
11.	Обеспечение деятельности по размещению государственных заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг на конкурсной основе	Постоянно	Руководитель Контрактная служба	Размещению государственных заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг на конкурсной основе осуществляется в соответствии с 44-ФЗ и Регламентом взаимодействия Контрактной службы Учреждения с другими подразделениями Учреждения, утвержденным Приказом директора СПб ГБУ «Невская ЦБС» № 115 от 28.12.2018 г. В I квартале Прокуратурой Невского района Санкт-Петербурга проведена проверка соблюдения требований 44-ФЗ. Выдано представление о нарушении законодательства о закупках для государственных нужд. Штрафные санкции к Учреждению не применялись. В июне ФАС была рассмотрена жалоба на положения документации о закупке № 0172200004719000088 «Закупка оборудования для посетителей с ограниченными возможностями здоровья». Жалоба была признана не обоснованной.

Заместитель директора по развитию
СПб ГБУ «Невская ЦБС»



И.М. Скачков

ПАМЯТКА

о мерах ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции

Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция

- злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции

- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов

- это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность

- возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Взятка

- получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп

- незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в

интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со статьей 13 Федерального закона N 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность, является Уголовный кодекс Российской Федерации.

Перечень коррупционных преступлений Уголовным кодексом Российской Федерации прямо не устанавливается.

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Так, например, в соответствии с Указанием Генпрокуратуры России N 853/11, МВД России N 5 от 25.12.2018 "О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности", к преступлениям коррупционной направленности относятся:

- Статья 160. Присвоение или растрата;
- Статья 169. Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности;
- Статья 170. Регистрация незаконных сделок с землей;
- Статья 174. Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных другими лицами преступным путем;
- Статья 174.1. Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных лицом в результате совершения им преступления;
- Статья 175. Приобретение или сбыт имущества, заведомо добытого преступным путем;
- Статья 178. Недопущение, ограничение или устранение конкуренции;
- Статья 179. Принуждение к совершению сделки или к отказу от ее совершения;
- Статья 183. Незаконное получение и разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну;
- Статья 201. Злоупотребление полномочиями;
- Статья 204. Коммерческий подкуп;
- Статья 210. Организация преступного сообщества (преступной организации) или участие в нем (ней);
- Статья 285. Злоупотребление должностными полномочиями;
- Статья 285.1. Нецелевое расходование бюджетных средств;
- Статья 286. Превышение должностных полномочий;
- Статья 289. Незаконное участие в предпринимательской деятельности;
- Статья 290. Получение взятки;
- Статья 291. Дача взятки;
- Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве;
- Статья 292. Служебный подлог;
- Статья 294. Воспрепятствование осуществлению правосудия и производству

предварительного расследования;

Статья 295. Посягательство на жизнь лица, осуществляющего правосудие или предварительное расследование;

Статья 296. Угроза или насильственные действия в связи с осуществлением правосудия или производством предварительного расследования;

Статья 302. Принуждение к даче показаний;

Статья 307. Заведомо ложные показания, заключение эксперта, специалиста или неправильный перевод;

Статья 309. Подкуп или принуждение к даче показаний или уклонению от дачи показаний либо к неправильному переводу и другие.

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний: штраф;

лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

обязательные работы;

исправительные работы;

принудительные работы;

ограничение свободы;

лишение свободы на определенный срок.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, среди которых можно выделить такие, как:

статья 5.16 "Подкуп избирателей, участников референдума либо осуществление в период избирательной кампании, кампании референдума благотворительной деятельности с нарушением законодательства о выборах и референдумах";

статья 5.20 "Незаконное финансирование избирательной кампании, кампании референдума, оказание запрещенной законом материальной поддержки, связанные с проведением выборов, референдума, выполнение работ, оказание услуг, реализация товаров бесплатно или по необоснованно заниженным (завышенным) расценкам";

статья 5.45 "Использование преимуществ должностного или служебного положения в период избирательной кампании, кампании референдума";

статья 5.47 "Сбор подписей избирателей, участников референдума в запрещенных местах, а также сбор подписей лицами, которым участие в этом запрещено федеральным законом";

статья 5.50 "Нарушение правил перечисления средств, внесенных в избирательный фонд, фонд референдума";

статья 7.27 "Мелкое хищение" (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);

статья 7.30 "Нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков";

статья 19.28 "Незаконное вознаграждение от имени юридического лица";

статья 19.29 "Незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего)" и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания: административный штраф;

административный арест;

дисквалификация.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Так, например, согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения

Это нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

Из положений ст. 22 и 192 ТК РФ следует, что дисциплинарная ответственность - это ответственность, к которой работодатель вправе привлечь своего работника за совершение дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе РФ (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности. К дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения относятся нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для государственных служащих и работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий или увольнения в связи с утратой доверия.

Основанием применения дисциплинарной ответственности является совершение работником дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и т.п.).

Согласно части 2 указанной статьи федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (речь идет о ч. 5 ст. 189 данного Кодекса, в которой предусмотрено, что для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

В части 2 ст. 13 Закона о противодействии коррупции указано, что физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством РФ права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

Речь идет о возможности применения к физическому лицу, совершившему коррупционное преступление, такого вида наказания, предусмотренного в п. «б» ст. 44 УК РФ, как лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью (в ч. 2 ст. 13

Закона о противодействии коррупции говорится о правонарушении, а не о преступлении, однако в рамках применения иных видов юридической ответственности наложение такой санкции не предусмотрено).

Субъектом дисциплинарного проступка за невыполнение возлагаемых обязанностей, а также установленных запретов может быть гражданин, состоящий в трудовых правоотношениях с работодателем.

Субъективной стороной дисциплинарного проступка выступает вина работника в совершении дисциплинарного проступка. Она может быть в форме как умысла, так и неосторожности. При этом следует учитывать, что форма вины (умысел либо неосторожность) работника не имеет правового значения для решения вопроса о правомерности его привлечения к дисциплинарной ответственности. Вместе с тем до принятия решения о привлечении к дисциплинарной ответственности работодатель должен установить наличие дисциплинарного проступка, наличие виновного поведения (ч. 1 ст. 192 ТК РФ), учесть тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ).

Объект дисциплинарного проступка - нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и т.п.

Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Так, например, в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

С руководителем унитарного предприятия трудовой договор может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с нарушением запретов, установленных пунктом 2 статьи 21 Федерального закона от 14 ноября 2002 г. N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях".

Кроме того, в соответствии с частью 8 статьи 8 Федерального закона N 273-ФЗ, непредставление гражданином при поступлении на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в данную организацию.

Гражданин, который ранее замещал должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с соответствующей службы обязан при заключении трудового договора (гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более 100 000 руб. в месяц; далее - гражданско-правовой договор) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Такой вывод следует из положений ч. 2 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ (далее - Закон N 273-ФЗ).

Данная обязанность налагается на тех бывших служащих, чьи должности в соответствии с положениями указанных норм включены в специальные устанавливаемые нормативными правовыми актами РФ перечни. Под ними следует понимать перечни, изданные во исполнение Закона N 273-ФЗ.

Ознакомиться с перечнями можно в справочно-правовых системах, на официальном сайте госоргана или органа местного самоуправления, в котором бывший служащий проходил службу. Помимо этого, информацию о включении той или иной должности в конкретный перечень можно получить по запросу в соответствующем госоргане, органе местного самоуправления (пп. 1 п. 51 Методических рекомендаций по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией; далее - Методические рекомендации).

Работодатель при заключении трудового договора с указанным гражданином, замещавшим соответствующие должности, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщить представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы этого лица о заключении договора (ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 12 Закона N 273-ФЗ). Данная обязанность возникает при заключении трудового договора как по основному месту работы, так и по совместительству, независимо от размера заработной платы (п. п. 61 - 63 Методических рекомендаций, п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46). При этом согласно позиции Верховного Суда РФ о заключении трудового договора по совместительству необходимо сообщить, если по основному месту работы бывший служащий трудится у другого работодателя, т.е. совместительство является внешним. О внутреннем совместительстве можно не сообщать (п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46).

Необходимо иметь в виду и то, что вышеназванная обязанность работодателя подлежит исполнению в течение двух лет после увольнения гражданина с государственной службы независимо от последнего места работы бывшего госслужащего и количества заключенных им за этот период трудовых договоров (п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46).

Двухлетний срок, указанный в ч. 4 ст. 12 Закона N 273-ФЗ, может начинаться в том числе и с момента перевода с должности, входящей в перечень, устанавливаемый нормативными правовыми актами РФ (Постановление Верховного Суда РФ от 06.06.2018 N 46-АД18-8).